

COMPETENCIAS DE TRABAJO EN EQUIPO PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Disertante: Mg. Daniel Pandolfi

El trabajo colaborativo es esencial en diversos entornos laborales y organizativos para alcanzar metas de manera eficiente. El pensamiento sistémico se enfoca en comprender y manejar sistemas complejos de forma integral, considerando las interacciones entre sus componentes y su impacto global. Construcción de Equipos enfatiza que el equipo es más relevante que el individuo, resaltando la colaboración, la comunicación efectiva, la diversidad de habilidades, la confianza, la responsabilidad compartida, la adaptabilidad y el potencial transformador del trabajo en equipo en las organizaciones. Construcción de Equipos implica actividades para establecer conexiones, resolver desafíos colectivamente, desarrollar habilidades interpersonales, celebrar éxitos y reflexionar para mejorar. Su propósito es fortalecer la unidad, la comunicación y el rendimiento del equipo en un entorno de colaboración y positivismo.

OBJETIVO

- Desarrollar Competencias básicas en el dominio de desarrollo personal
- **Conocimiento:** - Es el saber sobre conocimientos
- **Habilidad.** - Es la aplicación del conocimiento sobre técnicas, herramientas, prácticas principios y valores de Agile, es crear, es innovar
- **Evaluación Crítica.** - Se trata de saber analizar la situación y el contexto, es tener el análisis crítico, juzgar los hechos, establecer un equilibrio y definir prioridades.
- **Actitud.** - Se trata de saber hacer que ocurran las cosas. Actitud positiva y emprendedora, permite alcanzar y superar metas,

DESTINATARIOS:

- Alumnos Avanzados del último año de las distintas carreras de la UNPA
- Docentes, No Docentes y Graduados
- Project Managers que deseen formarse en Agilidad
- Gestores de Educativos
- Educadores de distintos niveles

DÍA LUGAR Y HORARIOS:

Fecha de inicio	22/05/2024	Fecha de fin	19/06/2024
-----------------	------------	--------------	------------

Actividades Asincrónicas

- Del 29 de mayo al 19 de junio: Recursos de Lectura - Videos - Cuestionarios
Plataforma Edu4Inn

Actividades Sincrónicas

- **22 de mayo Charla Introductoria**
- **29 de mayo Pensamiento Sistémico y Trabajo en Equipo**

COMPETENCIAS DE TRABAJO EN EQUIPO PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Disertante: Mg. Daniel Pandolfi

- 5 de junio Las leyes del Trabajo en Equipo
- 12 de junio Cambio cultural y Las 5 C del Trabajo en Equipo
- 19 de junio Construcción de Equipos y Dinámicas de Trabajo en Equipos

Plataforma Edu4Inn

CONTENIDOS:

Pensamiento Sistémico y Trabajo en Equipo.

Enfoque Holístico. Interconexiones. Causalidad Circular. Pensamiento a Largo Plazo. Enfoque Multidisciplinario. Gestión de la Complejidad.

Las leyes no escritas del Trabajo en Equipo.

La significancia del equipo. Objetivo común. La comunicación. La complementariedad. La diversidad. La confianza. La colaboración. La eficacia: La visión compartida La preparación. La responsabilidad La recompensa compartida. La creación de valor. El desarrollo del liderazgo. La flexibilidad

Cambio cultural del trabajo en Equipo y Las 5 C del Trabajo en Equipo.

Danzar con el sistema. Ocuparse de las personas. Estimular la red. Cambiar el entorno. Cambio Constante, Confianza, Colaboración y Cooperación, Enfoque al Cliente, Compromiso

Construcción de Equipos Dinámicas de Trabajo en Equipos.

Compromiso, comunicación. Equipos eficientes. Energización. Motivación, Empoderamiento. Desarrollo de Competencias. Mejora en Todo. Actividades y mecánicas.

BIBLIOGRAFÍA:

- Desarrollo del talento humano (Nueva Edición): Basado En Competencias. Alles, M. A. (2017). Ediciones Granica S.A.
- Senge, P. M. (1992). La Quinta Disciplina: El Arte y la Práctica de la Organización que Aprende. Granica.
- Ackoff, R. L. (2006). Rediseñando el Futuro: Un Enfoque Sistémico para Afrontar los Desafíos Mundiales. Limusa.
- Alles, M. (2009). Equipos de Alto Desempeño: Cómo elevar la performance en las organizaciones. Granica.
- De La Cruz, F. (2009). Trabajo en Equipo: Claves para el éxito en la empresa. Editorial Ediciones Pirámide.
- Maxwell, J. (2003). Las leyes no escritas del Trabajo en Equipo. Grupo Nelson.
- Gasalla, J. M. (2005). Gestión del trabajo en equipo: Cómo lograr un equipo eficaz. Prentice Hall.
- De La Cruz, F. (2009). El trabajo en equipo: Claves para el éxito en la empresa. Editorial Ediciones Pirámide.

METODOLOGÍA:

Modalidad: Virtual

La actividad se dictará en 4 encuentros de 2 horas semanales en línea (8 horas).

Actividad de Extensión

Curso

COMPETENCIAS DE TRABAJO EN EQUIPO PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Disertante: Mg. Daniel Pandolfi

Resolución cuestionarios y lectura de material (16 horas).
Videos de Ser y Saber desarrollo personal (16 horas)
Los encuentros síncronos serán: miércoles de 18 a 20 hs.

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN:

- Los cursantes serán evaluados.
- Asistir a los encuentros.

CONDICIONES DE INSCRIPCIÓN:

No posee.

ARANCELES:

Categoría	Arancel
Gestores, Docentes UNPA, NoDocentes, Graduados/as UNPA	15000
Externos/as	20000

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:

<https://forms.gle/gk9T8A6xaoFq6KQV9>

CONSULTAS O MÁS INFORMACIÓN:

sec_extension@uaco.unpa.edu.ar

sec.extension.uaco@gmail.com