

Resolución: 0234/21-R-UNPA.-

Río Gallegos, 1° de junio del año 2021.-

VISTO:

El Expediente Digital N° 0100.699/2021-RECT, y

CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo se tramita la ejecución del Programa de Apoyo al Fortalecimiento de la Ciencia y la Técnica en Universidades Nacionales 2020, según RESOL-2020-95-APN-SECPU#ME;

Que mediante Resolución N° 0547/20-R-UNPA se aprobó el Proyecto de Fortalecimiento de la Ciencia y la Técnica en Universidades Nacionales en la UNPA, en el marco del Programa de Apoyo al Fortalecimiento de la Ciencia y la Técnica en las Universidades Nacionales, correspondiente al año 2020;

Que en el marco de dicho Plan de Fortalecimiento se prevé la ejecución del Sub Proyecto 7 (SP7) "Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia", para el cumplimiento del Objetivo Específico 5 (OE5) "Ejecución de Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia de impacto regional.";

Que por ello se debe dar cumplimiento de apertura de la convocatoria, que permita financiar hasta 2 (DOS) PI cuyo diseño y desarrollo tengan impacto regional, para propiciar acciones estratégicas;

Que el financiamiento previsto para dicha convocatoria es por un monto total de PESOS CUATROCIENTOS MIL (\$ 400.000,00);

Que se acordó en reunión de la Comisión de Ciencia y Tecnología, la distribución del financiamiento de hasta PESOS DOSCIENTOS MIL (\$ 200.000,00) para cada uno de los proyectos aprobados y seleccionados;

Que por Res. N° 0610/20-R-UNPA, se aprobaron las bases y convocatoria para Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia, resultando a la fecha de cierre desierta;

Que en consecuencia se debe establecer un nuevo período de convocatoria a los fines de ejecutar los fondos en el marco de los objetivos previstos, reorientado las líneas temáticas;

Que por nota obrante en las presentes actuaciones, la Secretaría de Ciencia y Tecnología eleva para consideración el proyecto de convocatoria para la presentación de Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia de acuerdo a las condiciones definidas según anexo adjunto;

Que asimismo se propone que el periodo de convocatoria se encuentre comprendido entre el día 1 al 30 de junio del año 2021;

Que resulta necesario establecer que los fondos a asignar se encuentran en los procesos de rendición en el marco de la Resolución N° 763-18- SPU;

Que corresponde dictar el instrumento legal correspondiente;

POR ELLO;

EL RECTOR DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PATAGONIA AUSTRAL

R E S U E L V E:

Artículo 1º: APROBAR la convocatoria para la presentación de proyectos de Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia, en el marco del Proyecto de Apoyo de Fortalecimiento de la Ciencia y Tecnología en las Universidades Nacionales 2020-2021, cuyas bases obran en el Anexo único de la presente, de acuerdo a lo expuesto en los considerandos de la presente.

Artículo 2º: ESTABLECER que el período de la convocatoria de Proyecto Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia se efectuará a partir del día 11 y hasta el 30 de junio del año 2021, los que deberán ser presentados en los formularios habilitados para tal fin y que obran como Anexo único de la presente.

Artículo 3º: ESTABLECER que se financiarán hasta 2 proyectos por la suma de PESOS DOSCIENTOS MIL CON (\$ 200.000,00) cada uno.

Artículo 4º: TOMEN CONOCIMIENTO Secretarías de Investigación y Postgrado de las Unidades Académicas, Secretaría de Ciencia y Tecnología y Secretaría de Hacienda y Administración y cumplido archívese.

Ing. Hugo Santos Rojas
Rector

ANEXO I

Bases y condiciones

Proyectos Estratégicos de Investigación y Transferencia

1. Orientaciones generales

La presente convocatoria es parte del proyecto presentado por la SECYT en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Ciencia y Tecnología en Universidades Nacionales - 2020.

Se propone financiar proyectos que permitan el desarrollo estratégico desde la generación de nuevos conocimientos enfocados en el estudio de problemáticas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la región patagónica austral. Desde esta perspectiva se alienta la formulación de alianzas académicas entre grupos de investigación de instituciones científicas radicadas en la región patagónica austral que promuevan líneas de investigación y transferencia y orientadas al desarrollo regional en múltiples dimensiones, sean en el área de:

- Alimentación - Producción
- Medio Ambiente y Sustentabilidad
- Energías renovables
- Ciencia y Tecnología
- Iniciativas Pampa Azul¹

Los Proyectos Estratégicos de Investigación tendrán como objetivos principales:

- 1) Promover la investigación, la que será conducente a resultados sociales y estratégicamente relevantes
- 2) Vincular los espacios de producción de conocimiento con los actores involucrados.
- 3) Articular los ámbitos académicos de la región austral con los espacios sociales durante el proceso de producción de conocimiento.
- 4) Incentivar la investigación científica, el desarrollo y la innovación orientados a la atención de problemáticas sociales y/o productivas de la región, desde un enfoque estratégico.
- 5) Alentar la interdisciplinariedad en el enfoque de problemas de investigación, de impacto regional.
- 6) Propiciar la formación de recursos humanos orientados a la resolución de problemas de impacto socio productivo.

2. De las presentaciones y acreditaciones

La duración de los proyectos aprobados será de 12 (DOCE) meses a partir de la resolución de aprobación.

La presentación de los Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia (PEIDT) incluirá las siguientes definiciones:

1. TÍTULO DEL PROYECTO
2. ÁREA ESTRATÉGICA SELECCIONADA

¹ Ambiente – Oceanografía; Cambio Climático; Pesca-Maricultura; Turismo; Energía Marina; Petróleo – Minería; Economía; Naval; Soberanía y Geopolítica.

3. DIRECTOR/A (Apellido y nombre; Unidad Académica e Instituto)

a. Antecedentes en relación al Proyecto.

4. EQUIPO DE TRABAJO (máximo 200 palabras por cada integrante)

a. Antecedentes en relación al Proyecto.

5. RESUMEN DEL PROYECTO (máximo 500 palabras) Explique el objetivo general o marco de referencia. Describa los objetivos específicos del proyecto, el plan de actividades, la metodología a implementar y los resultados esperados. (el resumen debería reflejar lo desarrollado en el punto 7).

6. PLAN DE TRABAJO

a) Objetivo general o marco de referencia: (máximo 200 palabras) Explique el problema o situación de referencia en el que se desarrolla el proyecto o los interrogantes en los campos disciplinarios a los que el proyecto se dirige. El proyecto pretende contribuir a dar respuestas o soluciones integrales a estos problemas o interrogantes generales.

b) Objetivos específicos: (máximo 60 palabras por cada objetivo específico y como máximo 200 palabras en total) Enuncie de manera clara las metas concretas a alcanzar en el marco del proyecto. A diferencia del objetivo general, el desarrollo del proyecto Sí debería asegurar el cumplimiento de los objetivos específicos.

c) Justificación del Área Estratégica seleccionada (máximo 200 palabras). Justificar claramente la elección del área estratégica en la cual se enmarca el proyecto.

d) Principales contribuciones a la temática (máximo 500 palabras) Describa las contribuciones propias o del grupo y de otros grupos al conocimiento sobre el tema, como así también los interrogantes no resueltos a los que se dirige este proyecto.

e) Actividades, cronogramas y metodología. (máximo 1500 palabras) Para facilitar el análisis de la coherencia interna del plan de actividades, éste debería estructurarse en función de los objetivos específicos (metas a ser cumplidas). Se sugiere la siguiente estructura para la descripción de tareas del proyecto en general, y si se plantean objetivos específicos, para cada uno de estos: -Actividades propuestas con su secuencia o encadenamiento lógico y metodología a usar en cada una de ellas. El cronograma deberá contemplar la presentación de los avances a los 6 meses de iniciada la ejecución en jornadas o eventos organizados por la SECYT.

f) Formación de recursos humanos. (*Máximo 500 palabras*)

Contribución a la formación de recursos humanos del grupo de trabajo esperada

g) Resultados esperados. (*Máximo 500 palabras*) Describir en esta sección el conocimiento científico o tecnológico concreto que espera obtener en el marco del proyecto y relacionado con los objetivos específicos.

h) Impacto esperado. (*Máximo 500 palabras*)

Describir el impacto que tendrá el desarrollo del proyecto para la Universidad y para la región o sociedad en su conjunto. Explicitando las implicancias en funciones de docencia (si las hubiere, especificando la/s cátedra/s de grado/posgrado), investigación, vinculación, transferencia y extensión.

i) Institución/es Vinculada/s. Explicitar las razones del interés en la convocatoria de la institución vinculada y enunciar los recursos, si los hubiera, que pondrán a disposición de la implementación del proyecto (humanos, infraestructura, económicos).

j) Facilidades disponibles (máximo 500 palabras)

En esta sección enunciar equipos, infraestructura, bases de datos, etc. importantes para el desarrollo del proyecto con acceso directo en su lugar de trabajo.

k) Presupuesto. Detallar los gastos presupuestados según los rubros que se enuncian en este apartado. Se sugiere que el presupuesto sea completado en una planilla dentro de este documento y detallar los gastos dentro de los rubros.

l). BIBLIOGRAFÍA. (Máximo una carilla).

3. Del Director/a y Equipo de trabajo.

El o la directora/a deberá ser docente-investigador/a de la UNPA, categorizado/a en el programa de incentivos y contar con experiencia documentada y demostrable en la temática que se proponga. No deberá registrar rendiciones pendientes al momento de la convocatoria.

a) El/La directora/a deberá ser docente-investigador UNPA deberá revistar la categoría 3 o superior del programa de incentivos o la Categoría 4 y título de posgrado.

b) El grupo debe estar conformado por al menos dos (2) docente-investigadores (incluido el director) de la UNPA.

c) El proyecto estará conformado por grupos de investigación de al menos DOS (2) Instituciones Universitarias de la Patagonia austral chilena/argentina, entre las cuales está incluida la UNPA.

d) Podrán formar parte del grupo de trabajo, alumnos, becarios y externos.

Un docente-investigador no podrá participar de dos o más iniciativas presentadas.

No podrán presentarse como directores, quienes en carácter de director/codirector y/o Responsable económico, adeuden informes finales o de avance de PI UNPA y/o rendiciones de subsidios.

La participación de los integrantes del grupo de trabajo será compatible con dos PI UNPA.

La **admisibilidad** será responsabilidad de las Secretarías de Investigación y Posgrado de cada Unidad Académica en las cuales se presenten los proyectos. Sólo serán admisibles las presentaciones realizadas en tiempo y forma, en los formularios establecidos para tal fin, que cumplan con los requisitos establecidos para el/la directora/a y acompañen los avales de los adoptantes y/o demandantes.

4. De las Evaluaciones y resultados

La SECYT convocará a evaluadores disciplinares, evaluadores idóneos y eventualmente a representantes de las instituciones vinculadas a los efectos de considerar la relevancia y pertinencia de los proyectos que hayan acreditado su condición. En base a los resultados de la evaluación, la SECYT elaborará un orden de mérito con los proyectos recomendados para su aprobación y financiamiento. Los bancos de evaluadores serán los correspondientes al Programa de Incentivos (SPU), Banco Nacional de PDTs (MINCYT) u otros similares.

Criterios de evaluación.

Para la evaluación se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- 1) Mérito Científico-técnico (coherencia entre objetivos, metodología y plan de trabajo y los resultados que se pretende alcanzar)
- 2) Participación de los actores (compromisos e intereses en apropiarse de los resultados)
- 3) Antecedentes, capacidad y perfil del director/a y equipo de trabajo para desarrollar la propuesta y alcanzar los objetivos planteados
- 4) Factibilidad técnica y económico-financiera del plan de trabajo
- 5) Impacto esperado de los resultados del proyecto en relación al desarrollo regional estratégico.

Los proyectos se calificarán con una escala 1-100.

Los proyectos con una valoración menor a los 50 puntos no podrán ser recomendados para su aprobación y financiamiento.

Los avances serán difundidos entre diferentes actores, decisores y sectores de la comunidad vinculados a las diferentes temáticas abordadas por los proyectos.

Resultados Finales: se presenta mediante informe escrito final descriptivo, junto a un ICT-UNPA, que serán ponderados por evaluadores externos.

Posteriormente se realizará la divulgación en la comunidad y los Organismos correspondientes para su aplicación y/o continuidad de las acciones.

4. FINANCIAMIENTO

El financiamiento disponible para esta convocatoria es de \$ 400.000,00 (PESOS CUATROCIENTOS MIL). El pedido de financiamiento estará relacionado a la modalidad de cada propuesta, financiando hasta 2 (DOS) proyectos de \$200.000,00 (PESOS DOSCIENTOS MIL):

Se financiarán gastos vinculados a Gastos Corrientes (funcionamiento) hasta el 100% del total de subsidios solicitados, que incluyen:

Bienes de consumo, Gastos de viajes y viáticos nacionales hasta el 20% (incluye combustible), Difusión de resultados, Servicios de terceros no personales (reparaciones, análisis, fotografía, etc.), becas, etc.

Otros gastos: podrán ser reconocidos gastos a realizar que no puedan ser incluidos en los otros rubros.

No podrán destinarse fondos a Gastos en personal (Retribución de los servicios personales prestados en relación de dependencia, por ejemplo, horas extras o adicionales salariales).

No se financiarán viajes al exterior ni a Congresos (nacionales o internacionales).

5. CRONOGRAMA

CONVOCATORIA: 1º AL 30 DE JUNIO DE 2021.

INICIO DE LOS PLANES DE TRABAJOS: 2 DE AGOSTO 2021.

PRESENTACION DE INFORME PARCIAL DE ACTIVIDADES: 15 DE MARZO DE 2022

PRESENTACIÓN DE INFORME FINAL Y RENDICIÓN: 30 DE AGOSTO DE 2022

FORMULARIO

1. Título:
2. Resumen del Proyecto (Máximo 500 palabras):
3. Instituto /Sede:
4. Área estratégica seleccionada:

5. GRUPO DE TRABAJO

5.1. DIRECTOR:

Dedicación y Categoría docente:

Categoría en el Programa de Incentivos:

Título de Postgrado:

5.2. INTEGRANTES UNPA

Nombre y Apellido	DNI	Categoría docente/ alumno	Hs de Dedicadas	E-mail	Tel.	Lugar de Trabajo

5.3. INTEGRANTES DE OTRAS INSTITUCIONES CIENTÍFICAS DE LA PATAGONIA

Nombre y Apellido	DNI	Categoría docente/ alumno	Hs de Dedicadas	E-mail	Tel.	Lugar de Trabajo

6. Plan de Trabajo

- 6.1. Objetivos Generales (Máximo 200 palabras)

6.2. Objetivos específicos (Máximo 200 palabras)

6.3. Justificación del área estratégica (Máximo 200 palabras)

6.4. Principales Contribuciones a la temática (Máximo 500 palabras)

6.5. Actividades, Cronograma y Metodología

Actividad												

Metodología (Máximo 1500 palabras).

6.6. Formación de Recursos Humanos (Máximo 500 palabras).

6.7. Resultados Esperados (Máximo 500 palabras)

6.8. Impacto Esperado (Máximo 500 palabras)

6.9. Instituciones vinculadas

6.10. Facilidades Disponibles (Máximo 500 palabras)

6.11. Presupuesto

Rubro	Detalle	Importe
Pasajes		
Viáticos		
Servicios No Personales		
Beca		
Bienes de Consumo		
Servicios Técnicos y Profesionales		
Inscripciones		

6.12. Bibliografía. (Máximo una carilla).

EVALUACIÓN

1. FACTIBILIDAD: HASTA 30 PUNTOS

Se busca determinar

- Encuadre de los proyectos en relación con los objetivos de la convocatoria a la cual se presenta: coherencia entre objetivos, metodología y plan de trabajo y los resultados que se pretende alcanzar.
- Probabilidad de ejecución exitosa, desde el punto de vista de su consistencia interna, de la adecuada dotación de recursos y de las condiciones externas a las que su éxito está supeditado:
 - Innovación , factibilidad y calidad tecnológica del proyecto
 - Precisión en la definición de las etapas y tareas.
 - Racionalidad del cronograma y de la secuencia entre etapas
 - Creatividad y originalidad de la propuesta

2. PARTICIPACIÓN DE ACTORES Y/O INSTITUCIONES: HASTA 30 PUNTOS

Se analizarán los compromisos e intereses en apropiarse de los resultados.

3. ANTECEDENTES DEL GRUPO DE TRABAJO: HASTA 20 PUNTOS

Se busca determinar si el director y el grupo de trabajo presentan antecedentes para desarrollar la propuesta y alcanzar los objetivos planteados.

4. RESULTADOS ESPERADOS: HASTA 20 PUNTOS

Se busca determinar si los resultados esperados resultan relevantes para estudios posteriores y ponderar el impacto en relación al desarrollo regional estratégico.

EVALUACIÓN PUNTAJE TOTAL:

OBSERVACIONES GENERALES: